

Notulen Ondersteuningsplanraad

Datum: 14-12-2023
Aanvangstijd: **19.30** uur
Locatie: Jean Monnetpark 15 – Locatie SWV

Aanwezig: Marleen, Marjolein, Gerty, Sharon, Marit en Annika

Afwezig: Rinske

Vanuit het SWV: Anja Baars, Jo van Kalsbeek en Sanne Veltman (van 20.30-21.00)

1.	<p>Welkom + mededelingen + actiepunten (+ presentielijst)</p> <ul style="list-style-type: none">• Aanvullingen agenda?• Mededelingen?• Vaststellen notulen 09-11-2023 Zijn er opmerkingen? <p>Rinske is afwezig, Marit notuleert. Er zijn geen aanvullingen op de agenda. Rinske heeft nog geen bericht van haar mogelijk geïnteresseerde collega, ze gaat nog contact opnemen. Notulen zijn vastgesteld. Maandag 15 april en dinsdag 2 juli zijn vastgesteld als de volgende OPR vergaderingen.</p>	19.30 uur
2.	<p>OPR:</p> <ul style="list-style-type: none">• Doorlopen actiepunten lijst<ul style="list-style-type: none">◦ <i>Actiepunten zijn doorlopen en up to date gemaakt.</i>• Website: hoe gaan we deze updaten?<ul style="list-style-type: none">◦ <i>Anja heeft aangegeven dat de website van het SWV nog wordt herzien.</i> <i>Voor ons stuk van de OPR: de oude leden moeten eraf. Iedereen schrijft een eigen stukje over beweegreden om zitting te nemen in de OPR. We doen geen foto's. Marjolein vraagt of het mogelijk is om op de homepage een button hebt met 'medezeggenschap'. We vinden onszelf niet goed vindbaar op de site. Mogelijk extra kopje 'medezeggenschap' naast andere opties.</i>• Vragen/opmerkingen doornemen begroting<ul style="list-style-type: none">◦ <i>Sharon vraagt waar de stijging vandaan komt bij projecten/activiteiten (laatste pagina)</i>◦ <i>Marjolein vraagt zich af over de aantallen leerlingen is het SBO. Er wordt gewerkt met percentages van 2011??</i>◦ <i>Toelichting en bijlages zijn duidelijk geschreven</i>• Vragen/opmerkingen doornemen inclusief onderwijs<ul style="list-style-type: none">◦ <i>Vorige keer hebben we het gehad over het verschil en de overlap tussen inclusief en passend onderwijs. Inclusief is alles op één plek, passend gaat niet direct over 'alles binnen de muren van dezelfde school' maar kan dus ook buiten de school gezocht worden.</i>◦ <i>Wie houdt toezicht op wat scholen individueel doen om te komen tot passen/inclusief onderwijs? Waar zit de controle? Nu blijft het bij het geven van tips en adviezen.</i>	19.40 uur
3.	<p>Thema inclusief onderwijs in dialoog met Anja</p> <ul style="list-style-type: none">• In gesprek naar aanleiding van vorige vergadering, Anja licht de gestuurde stukken toe over inclusief onderwijs.	20.00

	<p><i>Er is veel onduidelijkheid in de ontwikkelingen. Leerkrachten en bonden zijn afgehaakt in overleggen vanwege gebrek aan randvoorwaarden om onderwijs te geven, laat staan passender of inclusiever onderwijs. In 2035 zou er inclusiever onderwijs moeten zijn, maar er ligt (nog) geen tijdspad en plan hoe dat te halen. 152 swv (po en vo samen) nemen gezamenlijk standpunt in: we hebben een plan nodig hoe we alle wensen gaan realiseren.</i></p> <p><i>Het kan inclusiever, maar daar zijn wel voorwaarden voor nodig. Mankracht, expertise, ruimte in gebouwen, directe achterwacht beschikbaar hebben.</i></p> <p><i>Het gaat nog lang duren voordat gebouwen geschikt genoeg zijn om ruimte te geven. Netwerk leidinggevende passend onderwijs heeft bepleit dat er prioriteit gegeven wordt aan het bouwen van passende schoolgebouwen.</i></p> <p><i>Binnen het SO wordt het gedrag vaak versterkt omdat kinderen gedrag van elkaar overnemen. In contact komen met reguliere kinderen en 'normaal' gedrag is zeker helpend voor kinderen met probleemgedrag.</i></p> <p><i>Iedereen ziet de mogelijkheden maar de faciliteiten schieten tekort.</i></p> <p><i>Gemeente Apeldoorn gaat bijna 9 ton beschikbaar stellen voor schoolmaatschappelijk werk. In vergelijking met het westen van het land denkt de gemeente meer mee, is er meer mogelijk, zijn er minder schotten tussen financiering van onderwijs en zorg.</i></p> <p><i>Er moet verder gewerkt worden aan het ontwikkelen van visie, in afwachting van wat er vanuit de politiek wordt verwacht.</i></p>	
4.	<p>Begroting met Jo van Kalsbeek (sluit digitaal aan)</p> <ul style="list-style-type: none"> • toelichting begroting <ul style="list-style-type: none"> ◦ de toelichting was goed te lezen. • <i>Vraag Sharon: begroting is gemaakt voor 2024 en 2025, jaren erna zijn fictief. De wens is om de lichte middelen op hetzelfde niveau te houden. De verwachting is dat bij daling van EO+ middelen zorgt voor een stijging leerlingaantallen van SBO en SO. Er wordt dit jaar onderzoek gedaan naar de lichte middelen, volgend jaar naar de EO+ middelen. Om vanuit daar te kijken naar hoe er beter begroot kan worden.</i> • <i>Vraag Marjolein: begroting van het hele land is gebaseerd op aantallen uit 2011, dat is daarna nooit meer bijgesteld. De kamer heeft ingezet over verevening op dat jaartal.</i> • <i>Toelichting Jo op het begrotingsproces: het proces is ingewikkeld geweest. Minister heeft in 2023 besloten om gelden die boven een bepaalde waarde komen af te romen en tegelijkertijd de tijd waarbinnen je onder die waarden moest komen met een jaar verkort. Hoeveel korting er kwam bleef onduidelijk. De totale heffing zou wel teruggegeven worden aan de sector. Het bestuur heeft hard gewerkt om de hoogte van het gekorte bedrag te bepalen en om te kijken of voldaan werd aan het aanvragen van subsidie, om dat geld op die manier weer terug te laten vloeien in de organisatie. In 2023 gaat men versneld naar een niveau die onder de signaleringswaarde ligt. Weerstandsvermogen is duidelijk anders dan een jaar geleden. Door het aanbieden van de menukaart is het gelukt om onder die signaleringswaarde te komen. Complicerende factor is dat er vaak aan het einde van</i> 	20.30

	<p><i>het jaar extra gelden vrijkomen vanuit het ministerie. Eind 2023 eindigen we naar verwachting onder de signaleringswaarde. Pagina 6 totaal eigen vermogen blijft relatief stabiel. We zitten daarmee op het vermogen wat we moeten/mogen hebben. Pagina 7 laat zien dat het exploitatieresultaat verwaarloosbaar is.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Personeelsuitgaven zijn in lijn met het meerjaren personeelsplan. Lichte middelen zijn vastgesteld op €92 per leerling, ook vanuit de arrangementen zijn gelden toegekend. Subsidie aanvraag voor hb is volledig en ingediend, er wordt nu afgewacht wat de uitkomst is en welk bedrag we toegekend krijgen. Voor de kerst wordt dit bekend gemaakt.</i> • <i>Beschikkingen zijn nog niet geheel afgegeven. We gaan dus uit van bepaalde uitgangspunten maar daar kunnen positieve of negatieve verschillen in zitten wat mogelijk een afwijking van de begroting veroorzaakt.</i> • <i>Vanaf nu kan uitgegaan worden van de reguliere geldstromen, we zitten op het juiste weerstandsvermogen. We kunnen niet ver in de toekomst kijken, er zijn veel zaken die van invloed gaan zijn. Hoe verder we na 2024 komen, hoe meer er onzeker is.</i> • <i>Extra uitgaven in 2023: €374.000 extra eenmalige beschikkingen voor kinderen met stabiele kindkenmerken (zorgvraag die niet veranderd). Daarnaast €306.000 zit nog in de menukaart, €23 per leerling. Ieder bestuur gaat voor zichzelf kijken hoe ze hier invulling aan geven.</i> • <i>Ondanks dat de generieke korting meevalt, wordt er een collectieve procedure gestart tegen onbehoorlijk bestuur vanuit het Rijk. De mogelijkheden voor individuele procedures hierin worden ook onderzocht. Deze procedure gaat hoogstwaarschijnlijk meerdere jaren duren. Volgende week wordt bekend hoeveel samenwerkingsverbanden meedoen aan deze collectieve procedure. De procedure moet binnen 6 weken gestart zijn.</i> • <i>Anja spreekt haar zorgen uit over het eenmalig uitkeren van grote hoeveelheden middelen en dat we volgend jaar mogelijk een stuk minder kunnen bieden. De hoop is om de stabiliteit terug te brengen in de begroting en zo de continuïteit te waarborgen.</i> • <i>Complimenten vanuit het bestuur naar iedereen die positief reageerde op het uitgeven van de eenmalige extra gelden en de bereidheid om mee te denken over de invulling daarvan.</i> • <i>Vanuit de OPR complimenten voor het feit dat wij altijd goed op de hoogte gehouden zijn tijdens het gehele proces. Er wordt ingestemd met de begroting.</i> 	
5.	<p>Actualiteiten en punten vanuit het SWV (met Anja Baars)</p> <ul style="list-style-type: none"> • De monitoring/evaluatie van het ondersteuningsplan <ul style="list-style-type: none"> ◦ <i>Belangrijkste doel van de OPR is het ondersteuningsplan te monitoren.</i> • <i>Governance: de zittingstermijnen van Jo en Jindra zijn verlengd. Er worden verschillende modellen gehanteerd. Niet iedereen is positief over het aanstellen van een raad van toezicht. Een swv kan een bestuur aanspreken maar kan niets opleggen.</i> • <i>Bij alle doelen is gekeken wat er al gebeurd is en welke stappen al zijn gezet door het bestuur.</i> 	21.00 uur

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Volgende vergadering gaan wij als OPR onze prioriteiten selecteren en die naast de lijst van Anja leggen waarin aangegeven wordt wat al geregeld of in gang gezet is (zie bijlage deze vergadering).</i> 	
6.	<p>Einde vergadering</p> <p>Geen vragen voor de rondvraag.</p>	21.20

- Andere vragen vanuit de vorige vergadering:
 - welke expertise van het SWV wordt het meest aangesproken? Waar ligt de meeste interesse?
 - is er een rode draad in de aanvragen van de TLV's zichtbaar? Is er een lijn?

Actiepunten OPR

Punt	Wie	Wanneer	Afgehandeld
Opnieuw contact leggen GMR	Rinske	Voor 15 april	
Nieuwe oproep/vacature maken in Canva	Rinske	Voor 15 april 2024	
Gearceerde doelstellingenlijst doorlopen en aanvullen	Marit/Rinske/Gerty	Voor 15 april 2024	
Opzetje maken documentje/vragen voor MR	Marit	Voor 15 april 2024	
Stukje voor website schrijven waarom je in de OPR zit	Allen	Voor 15 april 2024	